

Betker Oy – Code of Conduct

Tämä ohje kuvaa Betkerin toimintaperiaatteet sekä vähimmäisvaatimukset kaikille työntekijöille, alihankkijoille, toimittajille, agenteille ja muille kumppaneille. Ohje koskee kaikkia Betkerin toimintoja ja henkilöitä sekä koko toimitusketjua. Betker edellyttää kumppaneiltaan vastaavia periaatteita.

1) Lainsäädännön noudattaminen ja reilu kilpailu

Noudatamme kaikkia soveltuvia lakeja ja viranomais määräyksiä kaikissa maissa, joissa toimimme.

Kunnioitamme kilpailulainsäädäntöä: ei kartelleja, hintayhteistyötä, markkinoiden jakoa tai luottamuksellisten markkinatietojen sopimatonta vaihtoa.

Emme hyväksy rahanpesua tai terrorismin rahoitusta; tunnemme asiakkaamme ja toimittajamme (KYC).

2) Nolla-toleranssi korruptiolle ja lahjonnalle

Emme tarjoa, pyydä tai hyväksy lahjuksia, kohtuutonta vieraanvaraisuutta, etuja tai komissioita liiketoimintapäätösten vaikuttamiseksi.

Lahjat ja edustaminen ovat sallittuja vain kohtuullisina, läpinäkyvinä ja dokumentoituina.

3) Ihmisoikeudet, työehdot ja yhdenvertaisuus

Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, ILO:n ydinsopimuksia sekä paikallista työoikeutta.

Ei pakkotyötä, lapsityötä tai ihmiskauppaa.

Tarjoamme oikeudenmukaiset palkka- ja työehdot sekä syrjimättömän työyhteisön.

4) Työterveys ja -turvallisuus

Tavoitteemme on nolla tapaturmaa. Riskinarvioinnit, perehdytys, suojavarusteet ja urakkaturvallisuus ovat pakollisia.

Ilmoitamme poikkeamista välittömästi ja tutkimme juurisyyt.

5) Ympäristö ja ilmasto

Vähennämme päästöjä, jätteitä ja kemikaaliriskejä sekä suosimme kierrätystä ja materiaalitehokkuutta.

6) Tuote- ja palvelulaatu

Noudatamme sovittuja spesifikaatioita ja standardeja; laadunvarmistus kattaa koko ketjun raaka-aineista toimitukseen.

Poikkeamien käsittely ja jatkuva parantaminen ovat osa toimintamalliamme.

7) Kaupan rajoitukset, pakotteet ja vientivalvonta

Noudatamme EU:n ja muiden soveltuvien maiden vientivalvonta- ja pakotelainsäädäntöä. Emme osallistu liiketoimiin, jotka rikkovat pakotteita tai vientirajoituksia.

8) Eturistiriidat ja luottamuksellisuus

Henkilökohtaiset edut eivät saa vaikuttaa päätöksiin. Eturistiriidat on ilmoitettava esihenkilölle.

Suojelemme Betkerin, toimittajien ja työntekijöiden liikesalaisuuksia ja henkilötietoja.

9) Vastuulliset hankinnat ja mineraalit

Edellytämme toimittajilta vastuullista alkuperää raaka-aineille ja sitoutumista konfliktimineraaleja koskeviin prosesseihin.

10) Koulutus, auditoinnit ja sopimusehdot

Betker voi edellyttää koulutuksiin osallistumista sekä omissa toiminnoissa että kumppaneille.

Varaamme oikeuden tehdä due diligence -selvityksiä ja auditointeja.

11) Ilmoituskanavat ja suoja kostotoimilta

Käytössä on luottamuksellinen kanava eettisten huolien ja rikkomusepäilyjen ilmoittamiseen myös nimettömästi.

Kaikki ilmoitukset tutkitaan puolueettomasti, ja ilmoittajia suojellaan vastatoimilta.

12) Viestintä ja sidosryhmät

Viestimme avoimesti ja vastuullisesti yrityksestä ja sen merkityksestä yhteiskunnalle.

13) Käyttöönotto

Tämä ohje julkaistaan henkilöstölle ja sopimusehtona kumppaneille.

Betker seuraa noudattamista ja raportoi edistymisestä osana johtamisjärjestelmää ja jatkuvaa parantamista.